



Política de Diversidade

Perfil Injetados

2021



Sumário

1 Introdução	2
2 Diretrizes	3
3 Diversidade e Inclusão	4
4 Compromisso com a Diversidade, Inclusão e Direitos Humanos	5
5 Papel da Liderança	6
6 Abrangência	7
Disposições Finais	8



1 Introdução

A Política de Diversidade da Perfil Injetados é um documento que traz diretrizes relacionadas aos temas Diversidade, Inclusão e Direitos Humanos e que se correlaciona com outras políticas e documentos da empresa. Tem como objetivo **dar transparência aos posicionamentos e direcionamentos da empresa e estruturar a garantia da diversidade e inclusão de grupos minoritários, visando um ambiente livre de discriminação, que fomenta e valoriza o respeito e a igualdade de oportunidades.**



2 Diretrizes

Esta Política é regida por princípios internacionais dos Direitos Humanos, abrangidos pela Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU, que garantem os direitos de todas as pessoas, independentemente de raça, cor, sexo, idioma, religião, opinião política ou de outra natureza, origem nacional ou social, riqueza, nascimento ou qualquer outra condição. O respeito e a promoção aos Direitos Humanos são fundamentais para a sustentabilidade da Perfil Injetados e para manter uma boa relação com nossos públicos.

Sendo assim, a empresa se compromete com toda sua cadeia de valor, comunidade local e sociedade a oferecer um tratamento digno e respeitoso a todas as pessoas.



3 Diversidade e Inclusão

A Perfil Injetados acredita que Diversidade é considerar e respeitar as diversas características dos indivíduos. Já a Inclusão vai além de reconhecer, mas também valorizar e fomentar essas diferenças, sendo proposital no esforço pela representatividade. É responsabilidade de todos os públicos contidos nesta Política serem agentes nesta mudança de comportamento.

Por isso, a empresa promove a Diversidade e a Inclusão, combatendo e não tolerando qualquer tipo de discriminação, seja por idade, gênero, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero, raça, cor, deficiência, religião, estado civil, nacionalidade, ou qualquer outro marcador identitário.

Diversidade e Inclusão são valores, compromissos e alavancas de desempenho e inovação socioeconômica, e essenciais em um negócio que tem o cliente como foco.



4 Compromisso com a Diversidade, Inclusão e Direitos Humanos

A Perfil Injetados define cinco temas prioritários para o fortalecimento de políticas e processos para garantir os direitos, o respeito, a valorização e a equidade de todos:

- Inclusão e desenvolvimento de pessoas com deficiência;
- Diversidade etária;
- Equidade de gêneros;
- Equidade racial;
- Respeito aos direitos LGBTQIA+;



5 Papel da Liderança

A liderança da empresa é formada por pessoas essenciais para a construção de uma cultura organizacional inclusiva e um ambiente de segurança psicológica para todos, portanto, é primordial que seja conhecedora e multiplicadora desta Política. A Perfil Injetados trabalha de forma que seus líderes não reproduzam estereótipos e condutas discriminatórias de qualquer tipo.



6 Abrangência

Este documento aplica-se a todos os trabalhadores da Perfil Injetados, além de fornecedores, prestadores de serviços e clientes. O trabalhador que tiver conhecimento ou identificar violações a qualquer aspecto desse documento, das políticas internas da empresa ou da legislação e regulamentações aplicáveis, deve reportar imediatamente a situação. Se desejado, o reporte poderá ser realizado de forma anônima pelos canais da Perfil Injetados, que pode e deve ser utilizado pelo público interno e externo. São eles:

- Site: <https://www.perfilinjetados.com.br/>
- E-mail: perfilinjetados@terra.com.br
- Telefone: (51) 3568-3169

Segunda-Sexta: 7:00 11:30 - 13:00 17:00. Rua Jacob Wingert, 77, São Leopoldo – Rio Grande do Sul.



Disposições Finais

A Política de Diversidade da Perfil Injetados foi implementada em 13 de dezembro de 2021.

A empresa e seus gestores comprometem-se em levar ao conhecimento de todos os trabalhadores, fornecedores e prestadores de serviços, as diretrizes de conduta contidas nessa Política.

Sendo assim, nenhum trabalhador pode alegar desconhecimento das diretrizes constantes no presente documento em qualquer hipótese ou sob qualquer argumento.